

Hållbara villkor i skogen

Skogsbranschen har tillsammans tagit fram riktlinjerna ”Hållbara villkor i skogen” med målsättningen att skapa förutsättningar för ett socialt och ekonomiskt hållbart arbete i skogen. De bärande tankarna är att hela branschen vinner på bra sociala villkor och att ett långsiktigt tänkande skapar stabilare och bättre förutsättningar för hela branschen.

Att följa riktlinjerna innebär en kvalitetsstämpel för dig som företag och säkerställer att du som medlem i Gröna arbetsgivare arbetar seriöst och långsiktigt och uppfyller branschens höga krav. Det ger en trygghet för både kunder och medarbetare och tjänar som en garant för skogsbranschens varumärke.

Skogsbranschens utmaningar

Kunskapen om vilka krav som ställs på efterlevnad av lagar och regler för att bedriva skogsverksamhet är på vissa håll begränsad. I somliga fall, särskilt inom skogsvården där många av de anställda kommer från andra länder, har individen sämre förutsättningar att påverka sin egen arbetssituation, framför allt på grund av språkbarriärer. Det gör det extra viktigt att säkerställa att samtliga anställda kan kommunicera med sin arbetsgivare och att de har skäliga löne- och anställningsvillkor.



Att tänka på för dig som är uppdragsgivare:

- Säkerställ att din avtalsmodell tar hänsyn till entreprenörens upplärning av nyanställda och har rimliga prestationskrav.
- Se till att du som uppdragsgivare agerar i de fall din entreprenör inte lever upp till sin del av riktlinjerna.
- Se till att du som uppdragsgivare har god kunskap om de lagar, kollektivavtalsvillkor och andra regler som styr villkoren för entreprenörens anställda.
- Säkerställ en fungerande uppföljning av din uppdragstagare. Den ska omfatta personalens arbetsmiljö och övriga anställningsförhållanden, till exempel arbetstid, boendeförhållanden och löner.
- Säkerställ att ersättningsnivåerna är rimliga utifrån kollektivavtalsvillkoren och övriga sociala villkor. Målet är att skapa förutsättningar för en långsiktighet för alla parter.
- Följ upp att de anställda kan kommunicera enskilt med sin arbetsgivare för att förhindra att de hamnar i en utsatt situation.

Att tänka på för dig som är uppdragstagare:

- Språket har stor betydelse. Säkerställ att du kan kommunicera enskilt med alla dina anställda.
- Verka för långa kundavtal, det ger bättre förutsättningar för ditt långsiktiga arbete med goda villkor.
- Undersök möjligheten till året-runt-arbete. Det tar bättre vara på de personella resurser som finns och leder till attraktivare anställningar.
- Säkerställ en ersättningsmodell som underlättar nyanställning och upplärning av personalen.
- Se till att ha god kunskap om de lagar, kollektivavtalsregler och andra regler som styr villkoren för de anställda.
- Se till att ha goda rutiner för att följa upp din verksamhet.
- Förmedla en realistisk bild av arbetets innehåll och villkor till de anställda före anställning.

Att tänka på för dig som är anställd:

- Se till att du har en tydlig bild av de krav och möjligheter som finns för det arbete du ska utföra.
- Se till att du har kunskap om vad du kan förvänta dig som anställd, exempelvis när det gäller lön och andra villkor, arbetstid, arbetsförhållanden, arbetsmiljö, kostnad för boende, kultur, fritid, sjukvård och försäkringar samt tillgång till bil.
- Var medveten om språkets betydelse för att du självständigt ska kunna påverka din situation. Säkerställ att du kan kommunicera med din arbetsgivare.
- Se till att du får ett skriftligt anställningsavtal skrivet på ett språk som du förstår.
- Ta reda på var och hur du ska bo samt vilken kostnad som är förenad med det.
- Se till att din lön betalas ut direkt till ett konto som disponeras av dig.
- Ta reda på vad det kostar att resa till Sverige om du kommer från ett annat land, och hur denna kostnad ska finansieras.
- Ta reda på vilken utrustning som kommer att behövas och vem som står för den.
- Ta reda på vad som gäller om du blir sjuk eller skadar dig.

