



u.remissvar@regeringskansliet.se  
Utbildningsdepartementet  
Universitet- och högskoleenheten  
103 33 Stockholm

Referens:  
U2019/00304/UH

Stockholm 24 juni 2019

## Remissvar SOU 2019:6

Gröna arbetsgivare har getts möjlighet av Utbildningsdepartementet att svara på betänkandet av styr- och resursutredningen, *En långsiktig, samordnad och dialogbaserad styrning av högskolan*, SOU 2019:6.

Gröna arbetsgivare är arbetsgivarorganisationen för det gröna näringslivet. Vi organiserar 4 000 företag inom lantbruk, skogsbruk, golf, trädgårdsanläggning och djursjukvård, med totalt ca 30 000 anställda. Gröna arbetsgivare har tagit del av utredningen och vill framföra följande synpunkter.

Sammanfattning: vi anser att utredningen lämnar ett antal intressanta förslag avseende utbildning och forskning, men på dagens arbetsmarknad är kunskap en färskvara och vi finner att förslagen är otillräckliga, i synnerhet gällande det livslånga lärandet.

### Livslångt lärande (i de gröna näringarna)

Den omställning av arbetsmarknaden vi nu ser framför oss går snabbare än någonsin och kommer drabba såväl nya som gamla grupper. Högutbildade inom i princip alla discipliner kommer behöva ny kunskap för att klara av sitt arbete och för att hålla sig anställningsbara. Det är här de fristående kurserna kommer in. Det livslånga lärandet, nedtrattat i det svenska utbildningssystemet, måste resultera i ett ännu mer generöst utbud av fristående kurser för alla dem som redan är ute på arbetsmarknaden och som behöver hänga med inom till exempel teknik och IT.

För oss inom Gröna arbetsgivare handlar det om möjligheter för våra veterinärer, djursjukskötare, hortonomer, agronomer och jägmästare – för att nämna några - att kunna läsa fristående kurser på landets *alla* lärosäten. Precis som många andra så står vi inför en ökad digitalisering men också nya avancerade tekniska lösningar. Vi har bland annat en strukturomvandling inom djursjukvårdsbranschen med allt fler större veterinärkliniker – här behövs ledarskapsutbildningar, marknadsföringsutbildningar och utbildningar inom personalvård med mera. En central fråga för näringslivets kompetensförsörjning är alltså

Gröna arbetsgivare  
Storgatan 19  
Box 55525  
102 04 Stockholm

08-762 72 40  
info@grona.org  
www.grona.org

Servicebolag: Arbio AB  
Orgnr: 556067-2924



utbildningsutbudet. Idag svarar inte utbildningsutbudet mot näringslivets och arbetslivets behov. I synnerhet inte vad gäller redan yrkesverksamma.

För att vända trenden med minskat antal fristående kurser räcker det inte heller med att lärosätena får bättre betalt för fristående kurser. Det krävs också att universitet och högskolor får ett ännu tydligare uppdrag från staten att ta en aktiv roll i det livslånga lärandet. Det kan vara i form av såväl fristående kurser som rena uppdragsutbildningar. Här önskar vi att utredningen hade gett skarpare förslag. Det livslånga lärandet kräver dessutom fungerande stödstrukturer så som system för validering och tillgodoräknande, vilka inte finns idag. Valideringsdelegationen lämnade ett antal bra konkreta förslag i SOU 2018:29 Validering i högskolan – för tillgodoräknande och livslångt lärande.

I allt övrigt instämmer vi med Svenskt Näringslivs remissvar.

Med vänlig hälsning,

Lena-Liisa Tengblad, vd