

Stockholm 2019-03-14

Säsongsanställningar en realitet i väderutsatta och årstidsberoende branscher

Företagen i det gröna näringslivet har säsongvis ett stort rekryteringsbehov av personal som inte kan tillgodoses med inhemsk arbetskraft. Möjligheten att kunna säsonganställa både EU-medborgare och arbetstagare från tredje land är en förutsättning för att det gröna näringslivet överlever i Sverige.

Kompetensförsörjning är en av de viktigaste frågorna för det gröna näringslivet, och den största utmaningen för branschen. Skogsindustrin står för ca 10% av Sveriges export och är viktig för svensk ekonomi, men det förutsätter att det finns arbetskraft i skogen under relevanta årstider. En central del i Livsmedelsstrategin är att öka livsmedelsproduktion i Sverige vilket förutsätter att det finns personal som kan arbeta under de delar av året när det planteras, sås och skördas.

Mot bakgrund av bl a detta är branschen helt beroende av att kunna säsonganställa både svensk och utländsk arbetskraft under de tider på året när arbete i skog och på land är möjligt. Sverige är till ytan ett stort land och jobben finns i hela landet; från Haparanda till Ystad. Det innebär också att säsongerna inom samma bransch kan variera och det går inte att ange en exakt tid för hur länge en säsonganställning kan vara. I det gröna näringslivet äger man inte produktionsförutsättningarna, utan verksamheten bedrivs utomhus, utan tak – året runt och ibland enbart när vädret tillåter.

Säsonganställningar är en grundläggande förutsättning för att vi ska ha ett grönt näringsliv i Sverige. En begränsning eller försvårande för företag inom det gröna näringslivet att säsonganställa personal från Sverige, Europa och från länder utanför Europa kan få allvarliga konsekvenser för hela samhället och för alla företag som är verksamma inom dessa branscher.