

# Gröna arbetsgivares syn på en reglerad arbetskraftsinvandring

**Kompetensförsörjningen är för närvarande företagens största utmaning i de gröna näringarna. Företagen möter en orolig omvärld med krig i närområdet samtidigt som en lågkonjunktur tånjer på redan tunna marginaler. När inhemsk kompetens inte finns att tillgå är det livsviktigt för dessa företag att kunna rekrytera utländsk arbetskraft.**

Det är viktigt att komma ihåg varför systemet för arbetskraftsinvandring förändrades 2008, nämligen för att stärka näringslivets kompetensförsörjning och konkurrenskraft. Målet var att motverka brist på arbetskraft genom att göra det enklare för arbetsgivare att anställa personer från länder utanför Europa. Regelverket har utgått från att det är arbetsgivaren som är bäst lämpad och har den naturliga rätten att avgöra och definiera sitt kompetensbehov samt hur det ska tillgodoses.

Svenska företagare i de gröna näringarna kämpar också mot en ofördelaktig konkurrenssituation på EU:s inre marknad. Sverige ligger väldigt långt norrut och när även länder i Centraleuropa har ett stort behov av arbetskraft kan det framstå som mer attraktivt att söka sig dit i och med att det ofta är närmare hemlandet. Utöver det geografiska läget är den svenska valutan i dagsläget också en väsentlig konkurrenssackdel. Att få betalt i euro är mer attraktivt.

Samtidigt går EU åt motsatt håll genom sitt arbete med en unionsgemensam Talent pool.

I svensk debatt sker det ofta en sammanblandning av begreppen där arbetskraftsinvandringen klumpas ihop med asyl- och anhöriginvandring. Gröna arbetsgivare vill påpeka att arbetskraftsinvandrare är personer som kommer hit och jobbar, vilket bidrar till såväl skatteintäkter som till BNP. Ofta är de också här under en begränsad period, särskilt om de arbetar på säsong.

Arbetskraftsinvandring från länder utanför EU är den arbetskraft på svensk arbetsmarknad som är mest reglerad och kontrollerad, jämfört med såväl svensk arbetskraft som övriga grupper av utländsk arbetskraft.

För våra företag är dessa personer också ofta helt avgörande för verksamheten. Det är något som vi måste värna!